



Die Wibbelt GmbH ist ein mittelständisches Unternehmen in der Luft- und Rauchgastechnik. Wir unterstützen Kraftwerksbetreiber, Zementwerke, Anlagenbauer und Müllverbrennungsanlagenbetreiber durch professionelle Konstruktion, Lieferung und Einbau diverser Anlagenteile, sowie deren Wartung und Instandsetzung. Unsere Stärken liegen vor allem in einer kundenorientierten Projektbearbeitung mit allen erforderlichen Serviceleistungen.

Wir sind der Überzeugung, dass Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit, Qualität und Umweltschutz die wesentlichen Säulen zur dauerhaften Bestandserhaltung und Entwicklungsfähigkeit unseres Unternehmens sind und haben sie in unsere Unternehmensabläufe integriert.

Die Wibbelt GmbH ist sich ihrer Verantwortung gegenüber den unterschiedlichen Interessengruppen wie z.B. den Kunden, den Mitarbeitern und der Öffentlichkeit bewusst. Oberste Grundsätze sind die Zufriedenheit dieser Interessengruppen sowie die Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Anforderungen.

Kunden

Wir beraten und betreuen unsere Kunden in partnerschaftlicher Zusammenarbeit. Wir erfragen ihren Bedarf und ihre Wünsche und orientieren uns daran. Die Zufriedenheit unserer Kunden ist in allen Bereichen unserer Dienstleistung das vorrangige Ziel. Unsere Geschäftsplanung orientiert sich an dieser Zielsetzung.

Mitarbeiter

Motivierte und zufriedene Mitarbeiter sichern unseren Unternehmenserfolg. Wir gewährleisten den Mitarbeitern eine optimale Qualifizierung und fördern die im „Code of Conduct“ festgelegten Werte. Diese Werte sind der Maßstab für korrektes Verhalten im alltäglichen Miteinander. Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter haben für uns eine herausragende Bedeutung.

Um die **S**icherheit, **G**esundheit und den **U**mweltschutz zu gewährleisten handeln unsere Mitarbeiter strikt nach den Regeln und Verfahren des Sicherheitsmanagementsystems SCC**.

Gesetze, Vorschriften und bindende Verpflichtungen

Wir verpflichten uns zur Einhaltung gesetzlicher Forderungen und Vorschriften in den Bereichen Qualität, Umweltschutz, Energie sowie Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit. Wir ermitteln und bewerten die bindenden Verpflichtungen und die Erwartungen interessierter Parteien.

Kontinuierliche Verbesserung

Wir verbessern kontinuierlich unsere Produkte und Prozesse auf allen Ebenen im Sinne einer Null Fehler-Strategie. Wir vermeiden bzw. minimieren Umweltauswirkungen und Gefahren für Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter. Wir achten darauf, dass Maßnahmen dem Stand der Technik, der Arbeitsmedizin und Hygiene sowie sonstigen gesicherten arbeitswissenschaftlichen Erkenntnissen entsprechen.

Nachhaltigkeit

Dem Schutz der Umwelt, der Verwendung von umweltfreundlichen Produkten und dem sparsamen Einsatz natürlicher Ressourcen unter Berücksichtigung ökonomischer Aspekte gilt unsere erhöhte Aufmerksamkeit.

Klimaschutz

Wir bekennen uns zum Pariser Klimaabkommen und nehmen einen aktiven Teil der Klimawende ein. Investitionen in die Zukunft unseres technischen Equipments (Werkzeuge, Fahrzeuge, Maschinen und Anlagen, etc.) werden stets unter dem Konsens des Klimaschutzes geprüft und realisiert.

Daten- und Informationssicherheit

Die Informationsverarbeitung ist ein enorm wichtiger Beitrag für unsere Wettbewerbsfähigkeit. Deshalb hat die Daten- und Informationssicherheit eine hohe Bedeutung für den Schutz der Unternehmensressourcen und ist demzufolge Bestandteil der Unternehmensziele.

Die Aufgabe der Daten- und Informationssicherheit besteht im Wesentlichen darin den Schutz unserer oder uns anvertrauter Informationen oder Daten sowie unserer technischen Systeme durch angemessene Maßnahmen sicherzustellen.

Interne und externe Kommunikation

Wir pflegen einen umfassenden und partnerschaftlichen Informations- und Erfahrungsaustausch mit allen Interessengruppen.

Unternehmensziele

Es werden für alle Funktionsbereiche und Ebenen Ziele festgelegt. Diese Ziele enthalten Messgrößen, die kontinuierlich und fortlaufend bewertet werden.

Im Rahmen des Integrierten Management Handbuchs (IMH) definiert die Geschäftsführung das Integrierte Managementsystem. Alle Mitarbeiter sind verpflichtet ihr betriebliches Handeln an den Vorgaben des Integrierten Managementhandbuchs auszurichten und somit die Unternehmenspolitik und -ziele umzusetzen

Ein Kernpunkt unserer Dienstleistungserstellung ist neben der Qualitätssicherung die Ausführung aller Arbeiten auf sicherheitstechnisch höchstem Niveau. Die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften ist für uns selbstverständlich und wir fördern unsere Mitarbeiter durch regelmäßige Unterweisungen und Weiterbildungsmaßnahmen.

Diese Unternehmenspolitik gilt für das gesamte Unternehmen und wird mindestens alle 3 Jahre überarbeitet.

Beckum, 05.05.2022

Ort/Datum



Unterschrift GF